

# L'or CH estre

JOURNAL  
INTERNE  
DU GROUPE  
HOSPITALIER

Phrase de la rédac'  
"Je ne perds jamais,  
soit je gagne,  
soit j'apprends"  
Nelson Mandela

## L'EDITO

p. 2

## ACTUALITÉ MÉDICALE

Station épreuve d'effort  
ergospirométrie (VO2)  
Schiller Cardiovit CS200  
p.2

Casques Hypno VR  
p.2



## ACTUALITÉ

Massages bien-être  
p. 3



## KESAKO

RGPD à l'hôpital  
p. 6

TRAVAUX ET RÉNOVATION  
p. 3

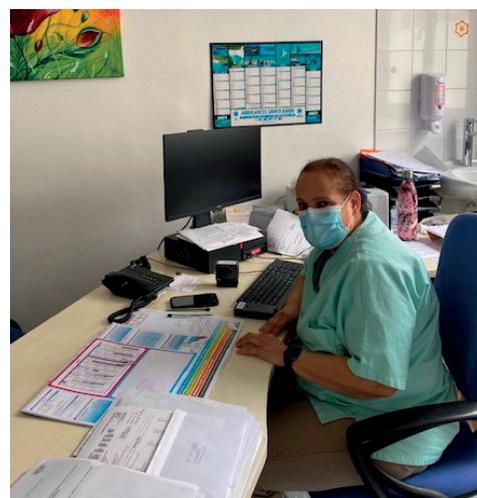


## DOSSIER

LE GROUPE HOSPITALIER

*Tout savoir sur cette nouvelle organisation*

p. 4-5



## UNE JOURNÉE AVEC

Dr Nada EID -  
Oncologue-généticienne  
p. 7



Je suis heureuse de vous présenter le premier numéro de **LorCHestre**, le Journal Interne du Centre Hospitalier de Saverne, du Centre Hospitalier de Sarrebourg, du Centre de Réadaptation Spécialisé Saint Luc d'Abreschwiller-Niderviller et de l'EHPAD de Sarre-Union. Cette démarche s'inscrit dans la longue tradition des outils de communication interne préexistants (Côté Côte, Le Comprimé ou encore News Lib) et désormais pensée à l'échelle de notre Groupe Hospitalier.

Le Comprimé ou encore News Lib) et désormais pensée à l'échelle de notre Groupe Hospitalier.

Ce nouveau trimestriel s'adresse à vous. Il est né des réponses que vous avez formulées à l'enquête sur la communication interne, reflétant votre souhait de mieux connaître l'actualité de nos établissements, leurs acteurs, leurs activités au travers de différentes rubriques que vous découvrirez dans cette édition. C'est un journal écrit pour vous et par vous, puisque le comité rédactionnel et les contributeurs occasionnels sont des professionnels de nos équipes. Pour la suite, toutes les propositions d'articles ou sujets que vous souhaitez partager pourront être transmis à Maryon Stutzmann, notre chargée de communication et animatrice du Comité Rédactionnel.

Par analogie avec l'orchestre, nos équipes hospitalières sont composées de nombreux métiers différents (plus de 100 !) qui doivent ensemble et harmonieusement interpréter une même partition dédiée aux soins du patient. Se connaître, s'écouter, respecter les spécificités de chaque acteur et de chaque site contribuent à la qualité de notre action. Telle est l'ambition de cette publication qui mettra en lumière les engagements individuels et les projets collectifs de notre Groupe Hospitalier émergent.

Depuis quelques années déjà, la mélodie d'un rapprochement entre ces quatre structures se faisait entendre...

Un diagnostic, établi en lien avec l'Agence Régionale de Santé Grand Est, a mis en lumière les complémentarités de nos établissements, qui, en se rapprochant, peuvent proposer ensemble à la population du bassin de vie autour de Saverne et de Sarrebourg une offre de soins complète, pérenne et adaptée à ses besoins de santé. La Direction Commune, entrée en vigueur le 1er janvier 2020, a vocation à favoriser les synergies entre nos sites et développer les liens avec nos partenaires, au cœur d'un projet médical de territoire dont l'écriture est en cours. Ce projet médical mettra en musique toute la gamme des orientations définies par les responsables médicaux, soignants et la Direction pour les 5 prochaines années.

La crise sanitaire, inédite, que nous avons traversée, a montré tout l'intérêt de s'adosser les uns aux autres pour répondre de façon efficace à notre mission de soins au bénéfice des 210.000 habitants du territoire de proximité que nous desservons en Alsace Ouest et Sud Moselle. En cela, elle a appris aux acteurs des quatre sites à accorder leurs violons et a mis en mouvement le partenariat qui a pris du sens. Le courage et le travail remarquable réalisé par nos 2000 professionnels depuis mars 2020 sont reconnus et contribuent à notre rayonnement auprès de nos interlocuteurs et usagers.

Forts de cette fierté collective et avec l'accalmie épidémique, nous pouvons reprendre avec entrain les projets qui jalonnent l'évolution de nos établissements. Je tiens à nouveau à remercier chacun d'entre vous pour son investissement au service de nos patients.

Je vous souhaite à présent à toutes et à tous une très bonne lecture et vous donne rendez-vous pour la prochaine édition à l'automne.

La Directrice,  
Mélanie VIATOUX

## ACTUALITÉ MÉDICALE

### CASQUES DE RÉALITÉ VIRTUELLE



**Le casque de réalité virtuelle est utilisé depuis 1 an environ au CRS dans les services SSR et USLD afin de diminuer l'angoisse et l'anxiété face aux douleurs physiques et psychiques.**

Au SSR, son utilisation sur le plateau technique de kinésithérapie permet

d'atténuer l'anxiété du patient face à la mobilisation d'un membre douloureux et de faciliter la manipulation par le kinésithérapeute. Lors de la séance, le patient se relâche, son attention est détournée ; il est plongé dans un état de conscience semi-hypnotique et guidé audio visuellement. Lorsque ceci est possible, le patient choisit son environnement parmi les 4 proposés (forêt, plage, fonds marins ou voyage astral), le type de voix (masculine ou féminine) et c'est au soignant d'adapter la durée par rapport au soin.

Un questionnaire de satisfaction rempli par le patient après la séance permet de quantifier, par exemple pour Mme R. 74 ans, une satisfaction globale à 9/10, une anxiété à 7/10 avant et à 2/10 après la séance et de commenter : « j'ai dormi

et je n'ai rien senti » ; « complètement détendue ».

La mise à jour du casque en 2021 a permis de faciliter son utilisation car il est désormais paramétrable depuis une tablette.

A l'USLD, il est utilisé chez des résidents qui crient constamment ou dont les soins sont douloureux, avec une anxiété marquée au début de la séance puis apaisée après et un effet bénéfique tout au long de la journée.

D'autres services bénéficient de cette technologie : le bloc opératoire et l'HAD à Sarrebourg et l'hôpital de jour et la pédiatrie à Saverne.

Fabrice LANGLET, Cadre de santé au CRS Saint-Luc

# ACTUALITÉ

## PAUSE MASSAGE

Depuis le début du mois de mars, le personnel hospitalier bénéficie de massages sur chaise, prodigués par deux professionnelles du bien-être.

Financée grâce aux dons versés pour le soutien aux soignants durant la crise sanitaire, cette action a été menée pour l'ensemble du personnel des établissements du Groupe Hospitalier. Chacun était invité à y participer pour profiter d'une pause d'une dizaine de minutes. Un temps pour soi, dans une ambiance calme, au son d'une musique relaxante, dans un cadre qui aide à se détacher du conditionnement du travail.

Mesdames Hen et Dessarzin ont dispensé les massages aux équipes du groupe. Elles expliquent : « ces massages ont pour objectif de soulager les maux, les tensions nerveuses et musculaires, d'aider à se détendre pendant un instant mais aussi retrouver une énergie nouvelle pour repartir sur des bases plus saines ». Après l'expérience, on se sent en effet « vivifié », « reposé », c'est un véritable « sas de décompression », certains s'endormiraient d'ailleurs presque sur leur siège...

Vos retours ont permis de valoriser cette expérience qui, pour la grande majorité du personnel, était très satisfaisante.

En tout, ce sont 21 interventions qui ont été réalisées et vous avez été près de 400 à en bénéficier.

Nathalie GIACOMEL, Cadre de santé, Saverne  
Maryon STUTZMANN, Chargée de communication



## TRAVAUX



Centre hospitalier de Saverne :

- ▶ Travaux sur l'hélicoptère (abattage d'arbres, réfection des enrobés, éclairage de zones, etc...),
- ▶ Travaux de modernisation au service d'imagerie jusqu'à juillet 2021 (aménagement intérieurs, modernisation du parc matériel),
- ▶ Renouvellement des autoclaves (stérilisation).

EHPAD de Sarre-Union :

- ▶ Installation de rails de plafond pour la mobilisation des résidents dans toutes les salles de bain,
- ▶ Réfection des sols (salle du conseil, bureaux, couloirs),
- ▶ Désenfumage dans l'entrée.

CRS

Abreschviller-Niderviller :

- ▶ Travaux de peinture et aménagements, pose de carrelage, protections murale (accueil, local stockage et cuisine à Abreschviller),
- ▶ Pose d'une porte coupe-feu, cloison et peinture dans un local stockage,
- ▶ Travaux d'étanchéité de toiture,
- ▶ Pose de détecteurs de fumées et câblage,
- ▶ Réfection de 2 chambres à l'USLD, sanitaire, plâtrerie et peinture,
- ▶ Pose de caméras de vidéosurveillance dans les patios de l'USLD,
- ▶ Travaux sur la toiture du château,
- ▶ Démontage d'une porte et création d'une cloison au stockage de l'office.

## UN NOUVEAU MATÉRIEL ET UNE BELLE COLLABORATION



Le Centre de Réadaptation Spécialisé Saint-Luc d'Abreschviller-Niderviller s'est doté d'une nouvelle console d'épreuve d'effort avec ergospirométrie (test d'évaluation cardio-respiratoire et métabolique à l'effort), au service de rééducation cardiaque.

Cette nouvelle console est spécialement destinée à l'évaluation des patients insuffisants cardiaques et greffés, mais apporte aussi une aide précieuse pour la reprise d'une activité physique adaptée pour tous les patients cardiaques. Elle effectue un diagnostic cardiopulmonaire précis et fiable. Elle pourra également assister les patients COVID longs. Elle est associée à l'analyse des volumes, la spirométrie et les débits ventilatoires (VO2 MAX).

Dès leur admission, les patients hospitalisés au service Claude Bernard bénéficient désormais d'une épreuve d'effort sur un matériel dernière génération.

Une seconde épreuve d'effort leur est programmée avant la sortie. Ainsi, la comparaison des deux épreuves d'effort permet d'évaluer les bénéfices du séjour rééducatif.

Cet examen se fait généralement sur un vélo, voire sur un tapis de marche roulant et inclinable, selon la capacité physique du patient. Cette épreuve d'effort consiste à enregistrer un électrocardiogramme durant le déroulement d'un exercice physique calibré. Il permet ainsi d'affiner le réentraînement à la capacité de chaque patient et de surveiller l'efficacité des traitements.

Depuis plusieurs mois, l'équipe médicale a accueilli avec beaucoup d'enthousiasme une nouvelle cardiologue, Dr Louisa CHAIBI qui partage son temps de travail avec le Centre Hospitalier de Sarrebourg.

Aurélie PFEIFFER, Cadre de santé au CRS Saint-Luc

## QUESTION

## LE GROUPE HOSPITALIER : QU'EST-CE QUE CELA VEUT DIRE POUR NOUS ?

**Le Centre Hospitalier de Saverne, le Centre Hospitalier de Sarrebourg, le Centre de Réadaptation Spécialisé Saint Luc d'Abreschviller-Niderviller et l'EHPAD de Sarre-Union sont officiellement en Direction commune depuis le 1er janvier 2020.**

### Qu'est-ce que la Direction Commune ?

La Direction Commune signifie que Madame Mélanie VIATOUX est Directrice de plein exercice de chacun des établissements. Elle s'entoure d'une équipe de Directeurs adjoints qui exercent leurs missions sur l'ensemble des établissements du Groupe : Direction des Affaires Générales, Direction des Affaires Médicales, Direction des Ressources Humaines, Direction des Achats et des Ressources Logistiques, Direction des Travaux, Direction des Finances et de la Performance, Direction des Projets d'Information et de l'Innovation. La Directrice des Soins assure la coordination générale des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques. Progressivement, certains professionnels experts déploient leurs activités sur plusieurs sites. Dans le domaine médical, c'est le cas du Médecin Hygiéniste ou du Médecin responsable du DIM. Dans les secteurs supports, cela concerne par exemple la chargée de communication, le responsable des finances, la responsable des marchés ou encore l'équipe biomédicale.

Si le pilotage est unique, chaque établissement conserve son autonomie juridique et financière. Cela signifie que, contrairement à une fusion, chaque établissement dispose de sa propre personnalité juridique, ses budgets ou encore ses instances décisionnelles et consultatives (Directoire, Conseil de Surveillance, CME, CTE...).

La Direction Commune est en fait un cadre facilitant la création de liens entre des établissements de santé et médico-sociaux d'un bassin de vie, cherchant à mutualiser des ressources et à mener des projets autour de complémentarités médicales et soignantes. En se dotant d'une stratégie partagée, et en lien avec leurs partenaires, les acteurs travaillent à garantir l'attractivité médicale et la pérennité des activités de soins et d'hébergement sur le territoire Ouest Alsace (autour de Saverne, Wasselonne,

Bouxwiller et en Alsace Bossue) et Moselle Sud (autour de Sarrebourg et Phalsbourg).

### Quel est l'impact du rapprochement pour nos patients ?

L'enjeu, en matière de réponse aux besoins de santé de la population, est d'organiser une offre de soins complète, graduée et coordonnée sur le territoire de proximité de Saverne et Sarrebourg.

C'est le rôle de notre Projet Médical de Territoire qui prend en compte les priorités nationales et régionales de santé et s'articule avec les autres démarches de coordination des acteurs de santé (GHT avec le CHRU de Strasbourg et les autres membres, contrats locaux de santé, communautés professionnelles territoriales de santé etc.)

Ainsi, le Projet Médical de Territoire s'oriente autour de trois axes principaux :

- ▶ Amélioration de la fluidité du parcours patient,
- ▶ Amélioration de la qualité et de la sécurité de la réponse aux besoins de santé,
- ▶ Amélioration de la performance de nos établissements.

Les professionnels de nos établissements ont commencé à se réunir autour de ce projet début mars 2020. Les réunions ont repris depuis la désactivation du plan blanc pour une formalisation d'un plan d'actions commun à l'automne.

### Ce partenariat a-t-il été utile pendant la crise ?

La mise en place d'un pilotage et d'une gestion de crise mutualisée ont permis de faire face efficacement à l'épidémie de COVID-19, particulièrement violente dans notre région en 1e vague. Dans le cadre des 2 plans blancs, déclenchés du 17 mars au 11 juillet 2020 et du 27 octobre 2020 au 2 juin 2021, l'adossement mutuel et réciproque de nos 4 établissements a débouché sur une offre de soins COVID territoriale COMPLETE : urgences, hospitalisation conventionnelle, soins critiques, HAD, SSR, dépistage, vaccination, bithérapies par anticorps monoclonaux, COVID longs. Nous avons aussi continué à prendre en charge dans des conditions sécurisées les urgences adultes et enfants, les consultations

médicales, chirurgicales, pédiatriques (vaccinations, prévention bronchiolites à VRS par exemple), gynécologiques et obstétricales indispensables, les interventions chirurgicales et endoscopies et les accouchements. Certains secteurs ont proposé des téléconsultations.

### Quelques exemples concrets d'actions réalisées en commun ?

- ▶ Accroître l'attractivité médicale de nos établissements : recrutements médicaux (par exemple en Radiologie, Chirurgie Ortho-Traumatologie à Saverne, Gynécologie, Anesthésie, Pneumologie à Sarrebourg...), arrivée d'assistants spécialistes à temps partagés, temps médicaux partagés (Oncologie, HAD et EMSP, Urgences, USC...)
- ▶ Renforcer la Cancérologie: consolidation de l'offre avec l'arrivée d'une oncologue à temps partagé, renouvellement des autorisations (2 en chimiothérapie, 1 en chirurgie digestive, 1 en chirurgie du sein), ouverture de la Sénologie et offre enrichie en Imagerie, organisation graduée de la filière cancer du sein sur le territoire
- ▶ Répondre aux besoins en Cardiologie: temps médical partagé entre le CH de Sarrebourg et le CRS St Luc, projet de télé-médecine à Drüllingen
- ▶ Répondre aux besoins en Diabétologie: projet de consultation avancée à Sarrebourg par l'équipe de Saverne
- ▶ Consolider les soins critiques: structuration de la filière territoriale Réanimation-USC et équipe médicale de territoire, fluidité des transferts inter-établissements
- ▶ Sécuriser la filière périnatale: partenariat renforcé entre les 2 services de Pédiatrie et les 2 maternités
- ▶ Développer l'HAD sur tout le territoire: extension du territoire desservi de la Moselle Sud vers l'Alsace OUEST, installation d'une antenne au CH de Saverne, renforcement de l'équipe médicale (3 médecins), une équipe médicale commune HAD-EMSP, développement de l'HAD de rééducation
- ▶ Coordonner les parcours patients et fluidifier la filière d'aval: travaux sur les parcours patients au sein du Groupe (AU TOTAL: 210 lits et places en SSR spécialisés et polyvalents, 75 lits d'USLD et 192 lits d'EHPAD), renforcement des partenariats avec les SSR partenaires (Ingwiller, Sarralbe...) et les EHPAD du territoire.



# POINT RH

## COVID 19 : RECONDUCTION DES MESURES RH EXCEPTIONNELLES

### Compte Épargne Temps (CET)

En matière de Compte Épargne Temps, à titre exceptionnel, les agents dont le CET a atteint 20 jours peuvent épargner, en 2021, 20 jours au maximum (au lieu de 10 jours).



D'autre part, le plafond global de jours pouvant être inscrits sur le CET est désormais porté à 80 jours (au lieu de 60 jours en temps normal et 70 jours pour l'année 2020).

# 80 jours

plafond global de jours pouvant être inscrits sur le CET à partir de 2021

### Congés annuels

En matière de congés annuels les jours de congés qui n'auront pas pu être pris entre le 1er février et le 1er juin 2021 et qui auront été refusés pour des raisons de service au regard du contexte de lutte contre l'épidémie de la Covid-19 pourront faire l'objet d'une indemnisation spécifique comme en 2020.

A cet effet, et à titre temporaire, il est instauré une indemnité compensatrice de congés non pris.

En vertu de ce droit d'option, l'agent disposant de jours de CA ou de RTT non pris peut à son choix décider : de reporter ces jours sur l'année 2021 ; de bénéficier de l'indemnité compensatrice de congés non pris ; d'alimenter son compte épargne-temps.

Les agents doivent donc indiquer, au plus tard le 31 décembre 2021 la façon dont ils souhaitent valoriser ces jours.

## FIN DES NOTATIONS

**En 2021, un vent de bouleversement souffle et vient balayer les traditionnelles notations annuelles.**

En effet, en 2020, ce fut la dernière campagne de notation annuelle des agents. Un dispositif d'évaluation des compétences couplé à un entretien de formation est en cours de finalisation.

La campagne sera basée sur des grilles d'évaluation entièrement revisitées et débutera au courant des mois de juin et juillet selon les établissements.

La procédure de restitution des comptes rendus est très encadrée et permettra à chacun de pouvoir formuler des observations quant au contenu du document de synthèse réalisé.

Michaël VELT,

Attaché d'administration hospitalière à Sarre-Union et Responsable RH à Sarrebourg

## KESAKO

### RGPD À L'HÔPITAL : RENCONTRE AVEC M. DAS NEVES, DPO

Tous les jours, de nombreux professionnels du Groupe Hospitalier (praticiens, soignants, ressources humaines, affaires médicales, secrétaires, etc...) traitent des données personnelles. Le traitement de ces données répond à un cadre réglementaire bien précis. Il est imposé à toute organisation, publique ou privée, dès lors qu'elle est établie sur le territoire de l'Union Européenne ou que son activité cible directement des résidents européens : le RGPD. Chaque établissement est responsable des données personnelles qu'il traite.

Le RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données), applicable depuis le 25 mai 2018, vient compléter la loi informatique et liberté du 6 janvier 1978.

Les objectifs du RGPD sont de proposer des mesures pour accroître la protection et la maîtrise des données personnelles et de permettre une harmonisation de la législation dans toute l'Europe. Le RGPD a aussi renforcé les droits des personnes et en a créé de nouveaux (droit d'accès, d'information, de rectification, d'opposition, à l'oubli, de portabilité, de limitation de traitement, de réclamation). Depuis le RGPD, nous avons tous déjà vu apparaître sur nos écrans, dès que l'on surfe sur internet, une petite fenêtre qui s'ouvre pour nous demander si nous acceptons ou non les paramètres définis pour la protection de nos données

personnelles.

Les données personnelles à l'hôpital concernent les données de toutes les personnes : les patients, les consultants et les professionnels qui y travaillent. Différents supports peuvent contenir des données à caractère personnel : une note sur un post-it, un document papier, un fichier informatique, une photo, une vidéo, un enregistrement audio, etc...

### Mais qu'est ce qu'une donnée personnelle ?

Les données personnelles désignent toute information permettant d'identifier une personne de façon directe (nom, photo, voix, vidéo,...) ou indirecte (en reliant plusieurs données entre elles : âge, téléphone, mail, adresse IP, profession, géolocalisation...). Certaines données personnelles sont qualifiées de sensibles notamment les données liées à la vie privée concernant notre santé, nos opinions politiques, nos données génétiques et biométriques...



M. DAS NEVES, délégué à la protection des données du Groupe Hospitalier, pilote la mise en œuvre du RGPD : il conseille sur la protection des données et s'assure de la conformité au RGPD. Pour cela, il renseigne et met à jour le registre des activités de traitements des établissements. Ce registre décrit de façon très précise le type, la source, les personnes concernées, les destinataires et la durée de conservation de ces données. Actuellement, il rencontre chaque cadre des services pour effectuer cet état des lieux propre à chaque activité.

Le Groupe Hospitalier a mis en place des outils d'information sur la protection des données à destination des patients et des professionnels. En effet, chaque patient, en consultant le livret d'accueil ou le site internet de l'établissement est informé des actions mises en œuvre dans l'établissement concernant la protection de ses données personnelles.

Pour les professionnels du CH de Sarrebourg et du CRS, il est possible de consulter toute les informations sur la RGPD sur l'intranet : tapez "Infographie RGPD" dans votre barre de recherche. Pour les professionnels du CH de Saverne, elle est également disponible sur l'intranet dans le menu à gauche : "Système d'information".

Christelle WEISSENBACH,  
Cadre de santé Maternité-Gynécologie,  
à Sarrebourg

## Dr Nada EID

Oncologue-Généticienne  
Hôpitaux de Jour  
Médecine Pneumologie  
Sarrebouurg et Saverne

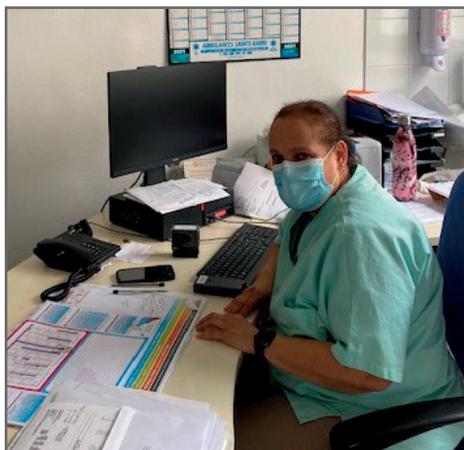
**Presque 10 % des cancers sont liés à une anomalie au niveau d'un gène. Ces situations nécessitent une surveillance et un suivi personnalisés, c'est la spécialité des Oncologues-Généticiens.**

La consultation d'un Oncologue-Généticien est conseillée lorsque vous avez un cancer et que vous comptez de nombreux cas dans votre famille, vous n'avez pas d'histoire familiale de cancer, mais que vous avez développé un cancer à un âge précoce ou avez été atteint de plusieurs cancers simultanément ou successivement, une altération génétique constitutionnelle (héritée et présente dans toutes les cellules depuis la naissance) a été décelée chez l'un de vos proches, l'analyse de votre tumeur a déterminé la présence d'une altération au sein d'un gène pouvant avoir une origine héréditaire. C'est la mission de Dr Nada EID.

Dr EID intervient dans les deux établissements du Groupe Hospitalier, au sein de l'Hôpital de Jour Pneumologie-Médecine à Saverne (chef de service Dr WURTZ) et au sein de l'unité d'Oncologie à Sarrebouurg (chef de service Dr MISSLER). Elle est présente à Saverne le lundi et mardi et à Sarrebouurg le reste de la semaine. En l'absence d'un de ses collègues, elle assure également les remplacements. Les deux services accueillent des patients pour des séances de chimiothérapie, des transfusions, des perfusions médicamenteuses (ARELIA) et de fer, la prise en charge des déficits des immunoglobulines et la réalisation de bilans (scanner, fibroscopie, examens complémentaires...); à Saverne sont également effectués les actes de saignées.

De nombreuses pathologies cancéreuses sont prises en charge dans les deux services: cancers du sein, gynécologiques (utérus, ovaires, col utérin), digestifs (côlon, estomac, œsophage, foie, pancréas), pulmonaires, mélanome, en partenariat avec le CHU de Brabois (Nancy) et l'ICANS (Strasbourg) et afin de favoriser pour le patient, une offre de soins de proximité. Les Hôpitaux de Jour de Saverne et Sarrebouurg assurent également la prise en charge des patients atteints de maladies hématologiques

(myélome, LLC, LMC...). Nos Hopitaux de Jour accueillent environ 30 patients par jour. Ses journées à Saverne et Sarrebouurg sont assez semblables. Le matin à son arrivée au service, la première mission de Dr EID est de valider les chimiothérapies du jour. Une validation est aussi faite par l'infirmière après évaluation de l'état de santé du patient et des résultats d'analyses.



Après cette double validation, la pharmacie prépare le traitement et les séances débutent aux alentours de 9h30. C'est aussi le temps des premières transmissions avec les soignants. Dr EID effectue ensuite la visite médicale auprès des patients. La matinée se poursuit par des tâches administratives: établissement des prescriptions et certificats, dictée de comptes-rendus et préparation des courriers de sortie... L'après-midi est plutôt consacrée aux consultations d'Oncologie. A Sarrebouurg, les consultations sont en matinée. De même, elle est sollicitée pour des consultations inter-services (surtout de Médecine) ou des avis téléphoniques. C'est également les après-midis que Dr EID effectue la prescription des chimiothérapies du lendemain.

Les transmissions et échanges avec l'équipe pluridisciplinaire (collègue médecin, assistante sociale, secrétaire, IDE, IDE d'annonce, aide-soignant, psychologue, diététicienne) se font au fil de l'eau. Les RCP (Réunions de Concertation Pluridisciplinaire), obligatoires pour les patients en Oncologie, ont lieu tous les jours. Ces réunions déterminent collégialement le traitement et les

projets thérapeutiques. Dr EID participe à certaines et rédige la fiche pour les dossiers des patients qui seront présentés, elle assure le relai avec ses confrères pour la transmission des décisions. Son agenda comprend également des réunions avec différents interlocuteurs et services (Pharmacie, réunions de Revue Morbidité Mortalité...). Ces temps d'échanges visent à améliorer et fiabiliser la prise en charge des patients.

D'origine libanaise, Dr EID a fait ses études de Médecine Générale en Russie. Elle a effectué sa spécialisation en Hématologie en France, ainsi que sa reconnaissance en Oncologie. Après une vingtaine d'année au sein de l'Hôpital Mercy à Metz, jusqu'en août 2020, elle est arrivée aux Centres Hospitaliers de Saverne et de Sarrebouurg.

« Les deux grands projets en cours au sein du service sont la mise en place d'une activité d'Education Thérapeutique du Patient sous chimiothérapie par voie orale en lien avec un pharmacien. Le second, en phase de finalisation et en partenariat avec les gynécologues et les radiologues, est la mise en place d'une filière de prise en charge du cancer du sein.»

Les journées sont bien chargées tant au niveau de l'activité que d'un point de vue émotionnel. Dr EID indique qu'elle arrive à scinder sa vie professionnelle et sa vie personnelle même si certains patients ou situations « touchent », en particulier s'agissant de jeunes patients. Elle n'hésite pas à se faire aider pour garder cet équilibre.

### Ce qu'elle apprécie le plus ?

Elle a trouvé ici la possibilité d'exercer dans la sérénité, l'humanité et la bienveillance. Elle se souvient d'avoir été très bien accueillie à son arrivée.

Marilyne ZERRINGER,  
Coordinatrice des secrétariats à Saverne

# AGENDA

## Exposition l'Art à l'hôpital

L'exposition l'Art à l'hôpital « Nos mains derrière les masques » est en place depuis le 12 juin dans le hall d'entrée du CRS ite d'Abreschviller. Elle y restera durant 1 mois et se poursuivra au CRS site de Niderviller durant un mois également. Cette 152ème exposition présente des oeuvres privées, réalisées par le personnel des établissements qui ont été invité à partager leurs créations (peintures, dessins, etc...).

# 12/06

## Élections à la Commission Médicale d'Établissement de Saverne

La date des élections pour le renouvellement de la Commission Médicale d'Établissement a été fixé au mercredi 16 juin pour Saverne. Un deuxième tour aura lieu le mercredi 30 juin pour les médecins attachés et assistants.

## Les journées de...

- 28/07 Journée mondiale contre l'hépatite
- 01/08 Semaine mondiale de l'allaitement maternel
- 31/08 Journée internationale de prévention des overdoses
- 21/09 Journée mondiale de l'Alzheimer
- 29/09 Journée mondiale du coeur
- 03/10 Journée des virus
- 10/10 Journée mondiale de la santé mentale
- 15/10 La Savernoise

## Ils sont arrivés ce trimestre

Direction commune :  
• Brahim ATMIMOU, **Directeur des services techniques, des travaux, de la sécurité et du développement durable**  
• Yannick FOGEL, **Chargé de mission**  
• Dr Alicia THIERY, **Responsable DIM**

CH Sarrebourg :  
• Leslie ANDRE, Julie RIMLINGER, Cyrielle WEISS, **Adjointes administratives**  
• Adeline DE BORTOLI, **Aide-soignante**  
• Joris DE JESUS, **Technicien**

CH Saverne :  
• Christophe ARON, Julien BERTHEAU, **Ouvriers aux ateliers**  
• Ozcan DURLAZ, Anne-Gaëlle SCHOTT, Marjorie ZELLHOEFER, **IDE**  
• Sybille EICHERT, Aurélie MORIN, **Adjointes administratives**  
• Zora EKINCI, **Chargée de paie**  
• Marina FONKOU, **Contrôleuse de gestion**  
• Jamal GHOUFLE, **Aide-soignant**  
• Brigitte LIENHARDT, **Assistante sociale**  
• Anaïs MEYER, Laurianne SCHIESSER, **Préparatrices en pharmacie**  
• Céline MULLER, **Sage-femme**

Directrice de publication : Mélanie VIATOUX

Rédactrice en chef : Maryon STUTZMANN - Rédaction : Frédérique GARIN, Nathalie GIACOMEL, Cathy KLUPAK, Fabrice LANGLET, Maryon STUTZMANN, Michael VELT, Christelle WEISSENBACH, Marilynne ZERRINGER

Création et mise en page : Cellule culture et communication Maryon STUTZMANN

Crédits photos : Groupe Hospitalier - Impression : Reproservice



Le groupe hospitalier

# EN IMAGES

## Quelques manifestations :



Avril : Vente de Pâques au CRS Niderviller

04 mai : Accueil des nouveaux internes au CH de Saverne



12 juin : Lancement de l'exposition l'Art à l'Hôpital : "Nos mains derrière les masques"



Avril : Décorations de Pâques EHPAD Sarre-Union



05 mai : Exposition photos organisée par les sages-femmes du service de maternité pour la journée de la sage-femme à Sarrebourg



## Nos équipes en images :



Équipe du laboratoire de Sarrebourg



Équipe (une partie) USLD de Niderviller



Équipe de rééducation fonctionnelle de Saverne

## VOS SUGGESTIONS



Flashez-moi



Une suggestion ? Un avis ?  
Un sujet à proposer ?

communication@ch-saverne.fr